

STUDIO ASSOCIATO CONSULENTI DEL LAVORO BARILLARI Ó LAPOLLA Ó CAVALLERI

16128 - GENOVA - VIA CORSICA, 9/2 SC. B - TEL. 010 5455511 - FAX 010 5704028

E-MAIL: lapolla@tpservice.it cavalleri@tpservice.it

CIRCOLARE 4/2016

Genova, 29 febbraio 2016

Oggetto: SICUREZZA SUL LAVORO

Anche se materia che esula dalle nostre competenze come Diritto del Lavoro e come attività di Studio e sicuri dell'attenzione dei professionisti specializzati che seguono le vostre aziende in merito all'oggetto, andiamo a ricordare che la salute e la sicurezza sul lavoro vanno perseguite tramite una cultura della prevenzione che si crea, innanzitutto, con la formazione e l'informazione oltre che attraverso le regole e le obbligazioni che caratterizzano questa materia.

La norma di riferimento è il "Testo Unico della sicurezza sul lavoro" (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., così come modificato dal Decreto Legislativo n.151/2015), elaborato recependo le direttive comunitarie che si basano sul principio della programmazione e della partecipazione di tutti i soggetti coinvolti nel processo di miglioramento delle condizioni di prevenzione e tutela della salute sul luogo di lavoro.

Il Testo elenca le misure generali di tutela del sistema di sicurezza aziendale, che vengono poi integrate dalle misure di sicurezza previste per specifici rischi o settori di attività (es. movimentazione manuale di carichi, videoterminali, agenti fisici, biologici e cancerogeni, etc.).

In via esemplificativa e non esaustiva andiamo ad evidenziare le principali figure coinvolte ed i principali obblighi per i datori di lavoro:

1. Nomina RSPP (non delegabile - il ruolo può essere svolto o dal DL/dipendente previo corso di formazione o da un consulente esterno in possesso di requisiti professionali specifici);
2. Nomina Medico Competente e relativa sorveglianza sanitaria (solo nei casi previsti o dalla legge o dalla Valutazione dei Rischi);
3. Nomina addetti antincendio e primo soccorso e relativa formazione (aggiornamento quinquennale e triennale);
4. Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute con riferimento ai propri rischi specifici (al momento dell'assunzione e con cadenza quinquennale - corsi da 8 - 12 - 16 ore a seconda del rischio e del codice Ateco di appartenenza);
5. Informazione dei lavoratori;
6. Valutazione dei rischi (non delegabile);
7. Obbligo da parte del DL di informare i lavoratori sull'esistenza del RLS e delle modalità di elezione.

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 03266340102

BANCA D'APPOGGIO: BANCA CARIGE SPA AGENZIA 18

IBAN IT 81 F 06175 01418 000000977380

Quanto sopra evidenziato è una semplice sensibilizzazione che il nostro Studio periodicamente va a ribadire sollecitato, quest'anno, anche dall'inasprimento delle sanzioni in materia di sicurezza sul lavoro e dall'attenzione sempre maggiore, durante gli accessi ispettivi, sull'argomento.

Si ricorda a tale proposito che anche gli incentivi derivanti dalla legge di stabilità 2015 e 2016 e la normativa sulle assunzioni a tempo determinato prevedono, come condizione essenziale, il rispetto della normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Auspiciando di aver fatto cosa gradita andando a ribadire l'argomento, lasciamo ovviamente ai professionisti che seguono per voi questa materia, l'analisi sia delle procedure che degli obblighi in merito.

Con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**Studio Associato
Consulenti del Lavoro
Ragg. BARILLARI ó LAPOLLA
Dott. CAVALLERI**