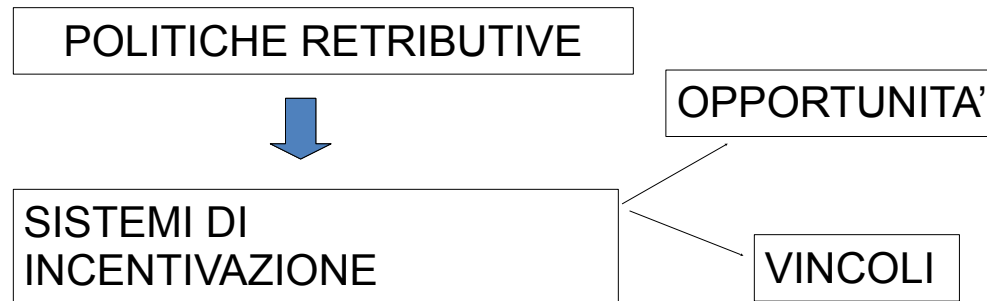


# Welfare Aziendale: quali vantaggi?



Studio Consulenza del Lavoro  
Caratti

# Sistemi di incentivazione



---

DEFINIZIONE  
OBIETTIVI AZIENDALI

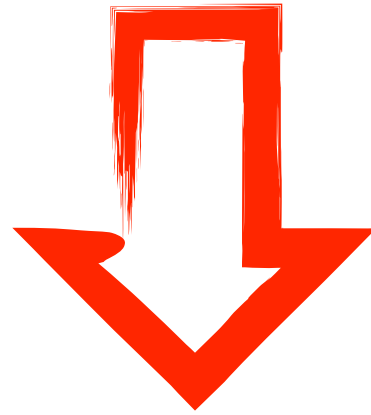
VALUTAZIONE:  
-effetti su risultati  
-effetti su clima aziendale

PROGETTAZIONE DEL  
PROCESSO:  
-Famiglia professionale omogena  
-Monte incentivi  
-Criteri di misura  
-Formule di calcolo  
-Target  
-Comunicazione

# WELFARE O WELL BEING?



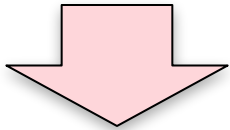




Welfare Aziendale:  
quali vantaggi.

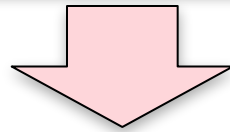
# Welfare Aziendale: vantaggi per il datore di lavoro

Misure consistente in beni, servizi e prestazioni che l'azienda offre ai Dipendenti (per libera decisione datoriale o in conseguenza di un accordo collettivo o regolamento aziendale)



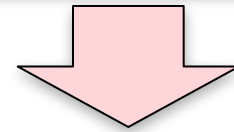
Miglioramento  
organizzativo

Rispondendo a esigenze famigliari/ personali, si migliora l'efficienza dell'organizzazione e la presenza al lavoro



Valore capitale umano

Fidelizzazione e  
produttività

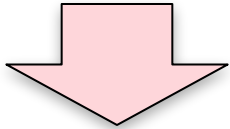


Gestione relazioni  
sindacali

Migliora relazioni  
sindacali

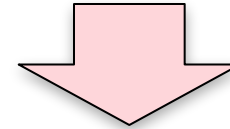
# Welfare Aziendale: vantaggi per il datore di lavoro

Misure consistente in beni, servizi e prestazioni che l'azienda offre ai Dipendenti (per libera decisione datoriale o in conseguenza di un accordo collettivo o regolamento aziendale)



Risparmio

Le prestazioni/servizi o somme non sono imponibili fiscali e previdenziali secondo le regole del TUIR

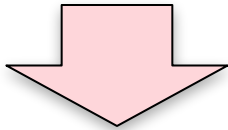


Bilancio sociale

Miglioramento immagine aziendale, attenzione ai dipendenti

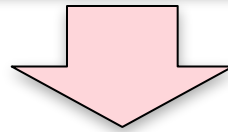
# Welfare Aziendale: vantaggi per il lavoratore

Misure consistente in beni, servizi e prestazioni che l'azienda offre ai Dipendenti (per libera decisione datoriale o in conseguenza di un accordo collettivo o regolamento aziendale)



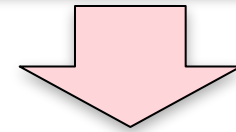
Aumento potere di acquisto

Vantaggi fiscali



Convenzioni

Sconti su beni e servizi



Offerta beni, prestazioni e servizi

Non solo per lavoratore ma anche per familiari



# Vantaggi per il lavoratore:

500€ in BUSTA PAGA

Oneri sociali: - 47,45€	Imposte: - 135,00€	Netto: 317,55€
----------------------------	-----------------------	-------------------

500€ in welfare

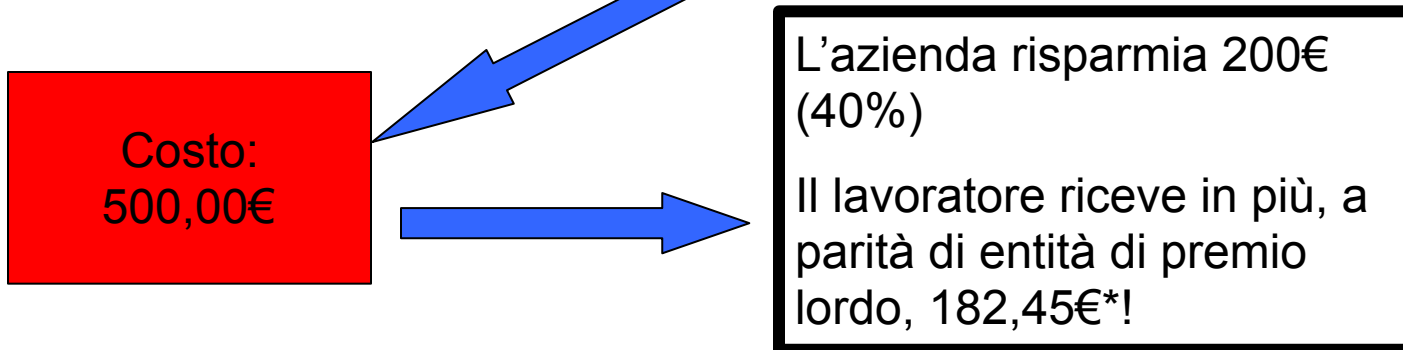
Netto: 500,00€
-------------------

# Vantaggi per l'azienda:

500€ in BUSTA PAGA



500€ in welfare



\* Calcolato con aliquota Irpef 27%

# Introdurre il welfare fa crescere l'impresa

## Il welfare aziendale fa crescere l'impresa

### DIFFUSIONE DELLE INIZIATIVE PER AREE DEL WELFARE AZIENDALE

Percentuale di imprese con almeno un'iniziativa

Formazione e sostegno  
alla mobilità 64,1

Assicurazioni  
dipendenti e famiglie 53,0

Sostegno economico  
ai dipendenti 46,2

Previdenza  
integrativa 40,4

Salute 38,8

Sicurezza e  
prevenzione incidenti 38,0

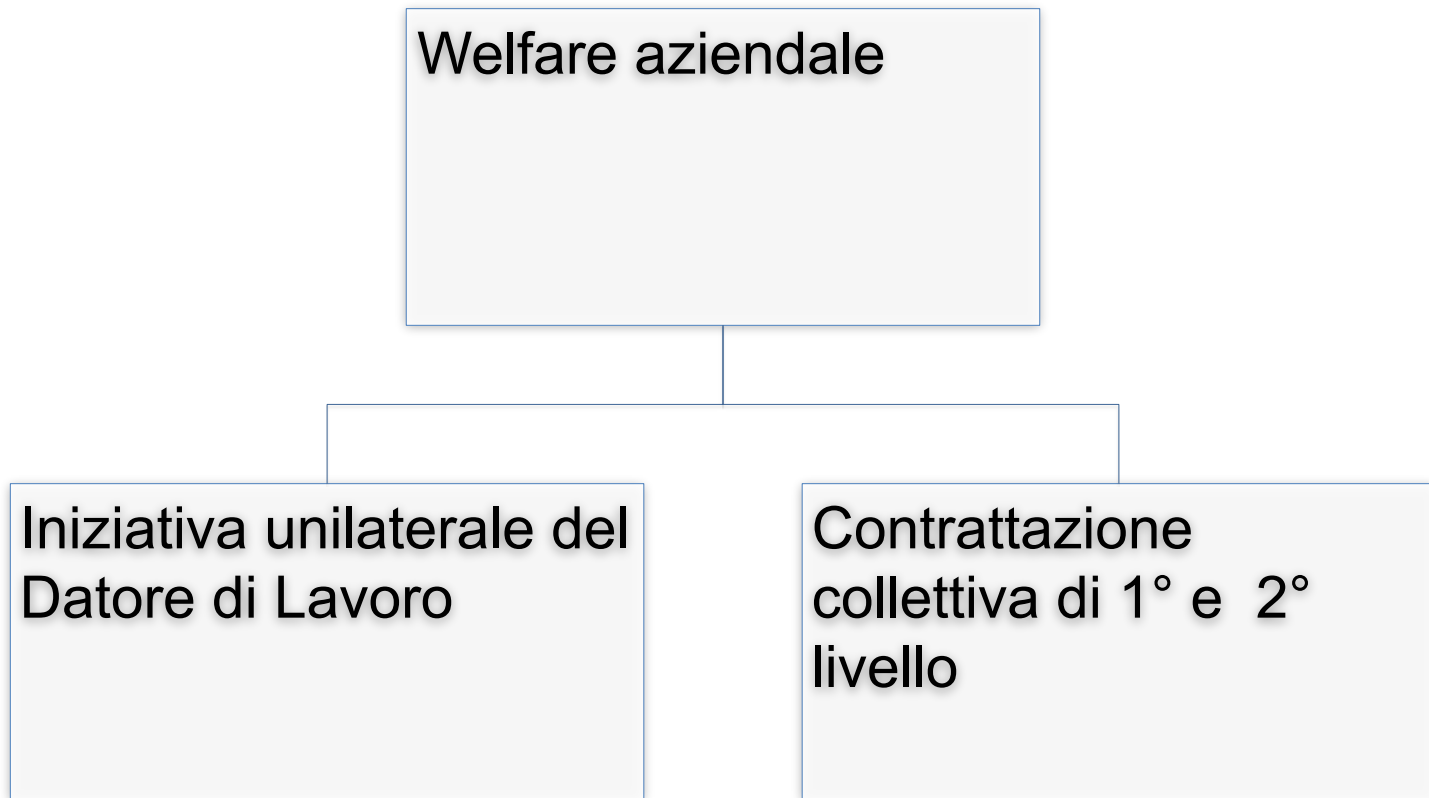
Pari opportunità  
e sostegno genitori 18,5

Welfare allargato  
al territorio 15,0

Integrazione sociale e  
sostegno soggetti deboli 14,1

Conciliazione vita  
e lavoro 4,9

# Introdurre il welfare



# Art. 51 c.2 lett. f TUIR

- sono da considerarsi escluse dalla base imponibile l'utilizzazione di opere e servizi offerti dal datore di lavoro riconosciuti volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, alla **generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti**, al coniuge, figli ed altri familiari di cui all'art.433 c.c. per le finalità di utilità sociale, quali educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto (art. 100 TUIR).

**due focus: categorie e regolamento**

# Art. 51 c. 2 lett. f bis e ter TUIR

“ le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione, da parte dei familiari indicati nell’articolo 12, dei servizi di educazione e istruzione **anche** in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei medesimi familiari, nonché per la fruizione di servizi per **assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti**”

# LEGGE DI STABILITA' 2017

## Comma 160 (*Premio di produttività e welfare aziendale*)

2. All'articolo 51, comma 2, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, **dopo la lettera f-ter) sono inserite le seguenti:**

f-quater) i **contributi e i premi versati dal datore di lavoro a favore della generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa**, aventi per oggetto il **rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana**, le cui caratteristiche sono definite dall'articolo 2, comma 2, lettera d), numeri 1) e 2), del decreto del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali 27 ottobre 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 16 gennaio 2010, **o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie»;** (F-TER PER I FAMILIARI!!!)

**ATTENZIONE SE TALI CONTRIBUTI VENGONO VERSATI A FONDI O CASSE CHE GARANTISCONO LE PRESTAZIONI DI ASSISTENZA PAGANO IL 10% C/INPS>>>>GLI IMPORTI PER ASSICURAZIONI PURE NO!!!**

~~“f-quinquies) i sussidi occasionali concessi in occasione di rilevanti esigenze personali o familiari del dipendente;”~~

3. Le disposizioni di cui all'articolo 51 comma 2, **lettera f), (SOLO LETTERA F !!)** del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, come da ultimo modificate dalla legge 28 dicembre 2015, n. 208, **si interpretano nel senso che le stesse si applicano anche alle opere e servizi riconosciuti dal datore di lavoro, del settore privato o pubblico, in conformità a disposizioni di contratto collettivo nazionale del lavoro, di accordo interconfederale, di contratto collettivo territoriale. (SOLO PER WELFARE AZIENDALE NON PER DETASSAZIONE!!!>>NO RIFERIMENTO ART 51 DLGS 81/2015 A DIFFERENZA DELLA DETASSAZIONE)**

# Misure *pro welfare* aziendale: modalità erogazione

- Art. 51 c.3 bis:

ai fini dell'esenzione l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire **mediante documenti di legittimazione**, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale.

Non è un titolo di credito ma identificano l'avente diritto alla prestazione o consente il trasferimento del diritto senza osservanza delle forme proprie della cessione del credito.



# Misure *pro welfare* aziendale: voucher

## Requisiti:

- non possono essere emessi a parziale copertura del costo della prestazione, opera o servizio e quindi non sono integrabili;
- non possono rappresentare più prestazioni opere o servizi di cui art. 51, c.2, TUIR

# Esempi

# Le aree di intervento possibili

Welfare in azienda

Area  
assicurativa

Area del  
supporto  
professionale

Area  
dell'organiz-  
zazione del  
lavoro

Area  
sostegno al  
reddito

# Area assicurativa

- Contributi aziendali per polizze assicurative, previdenza complementare, sanità integrativa, copertura per infortuni professionali ed extraprofessionali
- *Long term care*
- Campagne di prevenzione medica e per la salute
- Check up in azienda o presso ambulatori convenzionati
- Medicina preventiva diagnostica
- Cure odontoiatriche
- *Wellness* ed esercizio fisico
- Seminari informativi
- ...

# Area del supporto professionale

- *Counseling, coaching, tutoring*, consulenza alla carriera
- Programmi di riqualificazione professionale
- Programmi di riqualificazione per il rientro al lavoro
- Percorsi di uscita graduale e di affiancamento
- Supporto al rientro alla maternità
- Consulenza per la conciliazione famiglia - lavoro
- Permessi per lo studio
- Orientamento professionale
- Corsi vari
- Sostegno alla carriera dei disabili (formazione dedicata, attività per facilitare l'inserimento e l'interazione, convenzioni per l'avviamento, eliminazione barriere architettoniche)
- ...

# Area dell'organizzazione del lavoro

- Telelavoro
- Lavoro agile
- Flessibilità di orario in entrata ed uscita
- Part time per favorire la conciliazione
- Banca delle ore
- *Job sharing*
- Permessi (retribuiti o meno) per inserimento figli asilo nido, scuole materne, altri cicli scolastici, decesso parente, adozioni, interventi chirurgici, ricoveri urgenti di familiari
- Permessi per esigenze particolari (es. volontariato)
- Congedi volontari aggiuntivi
- Dispositivi di *time saving* (per far risparmiare tempo al dipendente)
- Sostegno all'uso del trasporto pubblico da parte dei dipendenti
- Parcheggi aziendali e parcheggi rosa
- Offerta servizi (asili nido, baby-sitting....)
- ...

# Area sostegno al reddito

- Sostegno al reddito
- Contributi per educazione dei figli (per acquisto libri scolastici, rette scolastiche, sostegno al pagamento della rata dell'asilo nido ecc.)
- Borse di studio
- Carrello della spesa
- Buoni acquisto
- Mutui immobiliari agevolati
- Rateizzazione spese
- Prestiti
- Integrazione reddito in caso di CIG, Contratti solidarietà, malattia, prolungata assenza per maternità facoltativa, in casi personali particolari
- ...

*Grazie per  
l'attenzione*



Studio Consulenza del Lavoro  
Caratti